



REPUBBLICA DI SAN MARINO

## COMMISSIONE PER IL LAVORO

**SEDUTA del giorno 27 maggio 2021**

**07/2021**

**Delibera n° 18**

**OGGETTO: Procedura in seguito ad accordo di riduzione di personale ai sensi dell'art.17 della Legge n. 71/2014 e s.m. "giusta causa di dimissioni"**

La Commissione per il Lavoro, sentite le segnalazione delle Associazioni Sindacali in merito alla frequente necessità di utilizzare le procedure previste dall'art. 17 della Legge n. 71/2014 "giusta causa di dimissioni" ovvero l'avvio di una riduzione di personale a causa *"del mancato pagamento, anche parziale, delle retribuzioni spettanti ad almeno due terzi dei lavoratori o ad almeno la metà dei lavoratori nel caso l'impresa abbia meno di tre dipendenti, ad esclusione dei soci e dell'amministratore, oltre che dei relativi coniugi, parenti ed affini entro il secondo grado, per almeno due mensilità, anche non consecutive, compresa la gratifica natalizia e l'indennità di licenziamento qualora non liquidate sulla base dei disposti contrattuali, a meno che non sia nel frattempo avvenuto l'integrale saldo degli arretrati dovuti,..."* delibera, in analogia a quanto previsto all'art. 6 bis del Decreto Legge n. 56/2017 che integra l'art. 17 della Legge n. 71/2014, di procedere come segue.

- Richiesta numerica di personale: l'Ufficio Attività Economiche in presenza di un accordo di riduzione di personale ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 71/2014 e s.m. **SOSPENDE** la pratica e richiede copia dell'accordo di rientro ratificato in Commissione Conciliativa e/o documenti comprovanti l'avvenuto saldo del debito. Qualora entro tre giorni la ditta non presenti quanto richiesto, l'Ufficio **AUTORIZZA** la richiesta e rende noto della situazione UPAL che provvederà ad Informare gli iscritti inviati a colloquio. Il candidato potrà rinunciare all'invio al colloquio senza vedersi applicato il rifiuto. Nel caso in cui l'esito della numerica si concretizzi nell'avvio di un lavoratore non iscritto alle liste di avviamento, UAE informa via mail il lavoratore sulla situazione in oggetto e, qualora questi confermi la volontà di essere assunto, potrà **AUTORIZZARE** l'avviamento al lavoro.
- Comunicazione nominativa di avviamento al lavoro: l'Ufficio Attività Economiche in presenza di un Accordo di riduzione di personale ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 71/2014 e s.m. **SOSPENDE** la pratica e richiede copia dell'accordo di rientro ratificato in Commissione Conciliativa e/o documenti comprovanti l'avvenuto saldo del debito. Qualora entro tre giorni la ditta non presenti quanto richiesto, UAE informa via mail il lavoratore sulla situazione in oggetto e, qualora questi non manifesti entro 48 ore il suo dissenso, potrà **AUTORIZZARE** l'avviamento al lavoro.

