



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 5 agosto 2022

09/2022

Delibera n° 1

Regolamento della Commissione per il Lavoro in applicazione del Decreto Delegato 15 luglio 2022 n. 105

ATTUAZIONE dell'art.3 comma1, lettere a) e b) e dell'art.4 comma 4

La definizione di "adeguata esperienza nell'area o profilo professionale di iscrizione", vista la propria precedente Delibera n. 1 del 9 giugno 2021 avente ad oggetto "Progetto di implementazione di un modello di classificazione dei Profili Professionali", tenuto conto del titolo di studio posseduto – dell'esperienza acquisita – della propensione degli iscritti alle Liste di Avviamento al Lavoro all'atto di assegnazione di un Profilo Professionale, corrisponde all'attribuzione di punteggi nelle quattro unità di competenza che complessivamente producono una valorizzazione pari ad un livello medio o alto di esperienza. Di conseguenza, la non "adeguata esperienza nell'area o profilo professionale di iscrizione" corrisponde come di seguito descritto:

1) Assunzione in mansione appartenente allo stesso Profilo Professionale

Livello di competenza	Accesso agli incentivi art.3 comma1, lettere a) e b) e art.4 comma 4
PROPENSIONE	SI
BASSO	SI
MEDIO	NO
ALTO	NO

2) Assunzione in mansione appartenente ad un Profilo Professionale collocato nella stessa Area professionale.

La mansione di assunzione deve avere caratteristiche tecniche/specialistiche superiori rispetto ad un Profilo Professionale assegnato di tipo operativo

Livello di competenza	Accesso agli incentivi art.3 comma1, lettere a) e b) e art.4 comma 4
PROPENSIONE	SI
BASSO	SI
MEDIO	SI
ALTO	NO

3) Assunzione in mansione appartenente ad un Profilo Professionale collocato in Area Professionale omogenea a quella indicata nella profilazione:

a) La mansione di assunzione ha caratteristiche simili rispetto al Profilo Professionale assegnato

Livello di competenza	Accesso agli incentivi art.3 comma1, lettere a) e b) e art.4 comma 4
PROPENSIONE	SI
BASSO	SI
MEDIO	SI con dimezzamento dell'incentivo (*)
ALTO	NO



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 5 agosto 2022

09/2022

Delibera n° 1

- b) La mansione di assunzione ha caratteristiche tecniche/specialistiche superiori rispetto al Profilo Professionale assegnato di tipo operativo

Livello di competenza	Accesso agli incentivi art.3 comma1, lettere a) e b) e art.4 comma 4
PROPENSIONE	SI
BASSO	SI
MEDIO	SI
ALTO	SI con dimezzamento dell'incentivo (*)

(*) Il dimezzamento dell'incentivo riguarda solo il periodo.

- 4) Sono considerate Aree Professionali omogenee:

Attività impiegatizie

A1 - A2 - A3 - A5

Attività di produzione

B1 - B2 - B3 - B4 - B5 - B6 - B7 - B8 - B9 - B10 - B11

In caso di non autorizzazione dell'incentivo, l'operatore economico potrà presentare alla Commissione per il Lavoro apposito ricorso motivato.

Gli Uffici UAE e UPAL, ai fini della valutazione dell' *"adeguata esperienza nell'area o profilo professionale di iscrizione"*, esamineranno sia il Profilo Professionale assegnato che il Profilo Professionale derivante dalla Storia lavorativa.

La Commissione per il Lavoro prende atto dell'interpretazione, ai fini del conteggio dei periodi di cui agli articoli del Decreto 105/2022, al fine di classificare le attività svolte dai lavoratori:

- Costituiscono Rapporto di lavoro, tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia nel settore pubblico che privato, in territorio o fuori territorio (registrato su LABOR).
- Non costituiscono rapporto di lavoro, le attività svolte in qualità di rapporto di lavoro accessorio/occasionale, stagionale, incluso l'avvio studenti, lo Stage, il Contratto di Collaborazione coordinata e continuativa a progetto, i contratti di recupero sociale e terapeutici e riabilitativi, le convenzioni, il praticantato presso liberi professionisti.

