



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 08 gennaio 2021

01/2021

Delibera n° 9

OGGETTO: Criteri per la definizione di lavoratore non immediatamente disponibile a prestare la propria attività come lavoratore subordinato ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legge 118/2014

Criteri per la definizione di Lavoratore non immediatamente disponibile
L'art. 2 del Decreto-Legge 156/2011 stabilisce che possiedono lo *status* di non occupazione coloro che non risultino occupati, né come lavoratori subordinati né come lavoratori autonomi, e che, iscritti alle Liste di Avviamento al Lavoro, siano immediatamente disponibili a prestare la propria attività come lavoratori subordinati.

Pertanto, allo scopo di rendere maggiormente efficiente il servizio erogato dall'Ufficio Politiche Attive del Lavoro, la Commissione per il Lavoro ritiene necessario determinare i criteri per una chiara definizione della condizione di immediata disponibilità al lavoro ai sensi di legge.

Tale condizione corrisponde ad una condotta pro-attiva nella ricerca del lavoro, il cui onere è in capo al singolo lavoratore iscritto, e al rispetto di quanto concordato e sottoscritto, durante i colloqui con gli operatori UPAL, relativamente a disponibilità, limiti, vincoli e condizioni espressi dal lavoratore per l'ingresso immediato nel mondo del lavoro.

Il lavoratore iscritto viene considerato pro-attivo nella ricerca occupazione qualora, almeno una volta al mese, si sia presentato ai colloqui di lavoro inviati da UPAL e abbia compilato tutti i riferimenti relativi ai colloqui/contatti avuti con le imprese selezionate da UPAL, nonché abbia svolto almeno una delle seguenti attività:

- Essersi presentato all'UPAL per iscrizione/variazione alle Liste di Avviamento al Lavoro,
- Aver effettuato colloquio di profilazione o variazione delle mansioni assegnate,
- Essersi recato presso UPAL per chiedere informazioni in merito a posti di lavoro e/o attività formative;
- Aver visionato le offerte di lavoro pubblicate sul portale LABOR e aver richiesto ad UPAL informazioni in merito ad uno o più annunci oppure aver inviato una propria autocandidatura all'azienda e, per conoscenza, ad UPAL.
- Aver variato/aggiornato il proprio *curriculum vitae* con l'ausilio, anche telefonico, dell'operatore.
- Aver partecipato a seminari/corsi organizzati da UPAL o autorizzati dalla Commissione Lavoro o UPAL.

Inoltre, deve essere considerato non immediatamente disponibile per il servizio di preselezione per le imprese l'iscritto che ricade nelle seguenti condizioni:

- Essere iscritto esclusivamente nella CLASSE 3 (lavoratori in cerca di occupazione a tempo

determinato) e/o nella CLASSE 5/2 (lavoratori in cerca di occupazione a tempo parziale), criterio già adottato nella metodologia statistica ufficiale per la definizione di "disoccupati in senso stretto" e "disoccupati totali";

- Essere iscritto ma non residente in territorio e non tenere un comportamento PRO-ATTIVO nella ricerca occupazione;
- Essere studente iscritto e frequentante la Scuola Secondaria Superiore o l'Università fino



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 08 gennaio 2021

01/2021

Delibera n° 9

a 2 anni fuori corso o essere iscritto ad un Master (a completamento del percorso di studi) e non tenere un comportamento PRO-ATTIVO nella ricerca occupazione;

- Essere iscritto e occupato fuori territorio;
- Aver subito l'applicazione del "rifiuto";
- Dichiarare di essere iscritto quale condizione per fruire di servizi e/o benefici connessi all'iscrizione

La condizione di "non immediata disponibilità" viene automaticamente superata nel momento in cui il lavoratore riprende un comportamento attivo secondo i criteri sopra esplicitati.

Sottolista "lavoratori non immediatamente disponibili"

Al fine di migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, la Commissione per il Lavoro stabilisce che, per ogni Lista di avviamento al lavoro, venga creata la sottolista "lavoratori non immediatamente disponibili" nella quale verranno collocati i lavoratori che rientreranno nella definizione di "Lavoratore non immediatamente disponibile", come più sopra specificato.

La condizione di "non immediata disponibilità" consente comunque di mantenere l'Iscrizione alle Liste di Avviamento al Lavoro e il relativo punteggio in graduatoria, qualora non ricorrano motivi per l'applicazione del "rifiuto", ma il lavoratore in oggetto non comparirà tra coloro che vengono inseriti nella rosa di candidature da proporre alle imprese che presentano richieste numeriche, fatte salve le richieste di lavoratori da ricercarsi nelle CLASSI 3 e 5.

Gli iscritti alla sottolista "lavoratori non immediatamente disponibili" verranno inviati ad un colloquio solamente nel caso in cui non ci siano ulteriori candidati nella lista ordinaria o qualora gli stessi facciano espressa richiesta ad UPAL di esser inviati a colloquio per un'offerta di lavoro pubblicata sul portale LABOR, qualora la richiesta sia compatibile con il titolo/competenze possedute: tale richiesta viene considerata comportamento pro-attivo.

La Commissione per il Lavoro prende atto che è in corso il completamento dell'automatizzazione della procedura di classificazione delle attività così come previste dalla presente delibera, che dovrebbe terminare entro febbraio 2021.

