



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 26 luglio 2023

06/2023

Delibera n° 1

OGGETTO: REGOLAMENTO APPLICATIVO
Art. 11 Decreto Delegato n. 105/2022
"Accordi formativi in azienda"

Destinatari

Vista la Relazione trasmessa dal Centro di Formazione Professionale e per le Politiche Attive del Lavoro il 26 ottobre 2022 (Prot. n. 101928/2022), così come previsto dall'art. 11 del Decreto Delegato 105/2022 "Interventi per l'occupazione, la formazione e le politiche attive del mondo del lavoro" che prevede, al Titolo III, l'attivazione di misure di politiche attive del lavoro ai sensi dell'art. 10 "Formazione di secondo livello" e dell'art. 11 "Accordi formativi in azienda", si individuano di seguito le modalità operative di attuazione dell'art. 11.

Sono state individuate le seguenti macro categorie che contengono caratteristiche ricorrenti in diversi iscritti che possono determinare "*particolari difficoltà di inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro*":

- a. giovani al di sotto dei 25 senza specifiche competenze, con diverse esperienze di lavoro non andate a buon fine e con possibili fragilità personali;
- b. persone prese in carico dai Servizi Sociali con un attivo o pregresso Contratto Terapeutico Riabilitativo;
- c. persone over 45 in reinserimento lavorativo, senza specifiche competenze o con titolo di studio non esercitato o desueto, quindi con scarse competenze richieste dal mercato del lavoro;
- d. persone over 45 senza titolo di studio, senza specifiche competenze, ad oggi fisicamente compromessi e/o non più idonei a svolgere la mansione precedentemente esercitata;
- e. persone senza specifiche competenze, con o senza titolo di studio, con figli non autonomi e con disponibilità oraria solo a part-time;
- f. persone con difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro o a mantenere un rapporto lavorativo nel tempo a causa di diverse esperienze di lavoro non andate a buon fine e con possibili fragilità personali.



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 26 luglio 2023

06/2023

Delibera n° 1

Associate alle caratteristiche di cui sopra, possono spesso riscontrarsi in modo trasversale, casi di disoccupazione di medio/lungo periodo, titoli di studio ritenuti considerevolmente deboli, perdita di competenze legate al titolo di studio, fenomeni ricorrenti di interruzione del rapporto di lavoro.

Considerato quanto sopra, accertata la particolare difficoltà di inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro degli iscritti che rientrano nelle sopra citate categorie, l'Ufficio Politiche Attive del Lavoro può proporre all'iscritto l'attivazione di un Accordo Formativo in azienda, sia nel caso in cui sia già stato esperito tutto quanto previsto all'art. 10 del Decreto Delegato 105/2022, sia nel caso in cui la formazione frontale possa non essere considerata idonea e funzionale all'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro.

La formazione in azienda sviluppata ai sensi dell'art. 11 del Decreto Delegato 105/2022 non costituisce rapporto di lavoro subordinato ma è una modalità di svolgimento dell'attività formativa per fare acquisire agli iscritti alle Liste di Avviamento al Lavoro nuove competenze attraverso la conoscenza e la pratica diretta in azienda, sotto la supervisione di un Tutor e con l'individuazione delle competenze da acquisire.

L'accordo formativo in azienda si può attivare anche nel caso in cui sia difficilmente realizzabile una specifica attività formativa frontale, recependo esigenze formative espresse dalle singole imprese per lo svolgimento di mansioni richieste sporadicamente, con l'assenso dell'iscritto.

Individuazione delle caratteristiche delle aziende ospitanti

L'operatore economico ospitante deve avere un numero di dipendenti assunti almeno pari a 1, considerando a tal fine anche il titolare di licenza.

Il Tutor individuato, deve essere un lavoratore dipendente esperto nel Profilo Professionale indicato nel progetto formativo in azienda e, qualora sia stato assunto a tempo determinato, il contratto relativo dovrà avere una durata che consenta al Tutor di essere presente in azienda per tutta la durata del percorso formativo.

Qualora il tutor sia il titolare di impresa, ai sensi del comma 4 dell'art. 11 del decreto delegato 105/2022 questo non può accedere agli sgravi contributivi.



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 26 luglio 2023

06/2023

Delibera n° 1

L'operatore economico deve essere, comunque, in possesso di tutti i requisiti e le condizioni previsti dalla legge per una regolare costituzione del rapporto di lavoro, non deve aver subito sanzioni per lavoro irregolare o in applicazione della Legge 31/1998 s.m.i. negli ultimi 5 anni, essere in regola con i versamenti contributivi e non avere in corso controversie di lavoro ai sensi della Legge 20 maggio 1985 n.63.

Caratteristiche della Convenzione per l'attuazione dell'Accordo formativo in azienda

PARTE GENERALE

Per ogni lavoratore individuato viene predisposta un'apposita Convenzione, tra l'operatore economico e l'UO Centro di Formazione Professionale e per le Politiche Attive del Lavoro, che contenga:

- i dati anagrafici e i riferimenti (telefono, e-mail) della persona a cui si rivolge il progetto e le caratteristiche dell'iscrizione alle Liste di Avviamento al Lavoro;
- le caratteristiche dell'operatore economico ospitante (ragione sociale, sede, codice operatore economico, rappresentate legale, attività prevalente, indirizzo e-mail, riferimento telefonico, settore economico di appartenenza, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato);
- dichiarazione relativa all'assolvimento degli obblighi previsti dalla legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- riferimenti del Tutor (nominativo, mansione e livello, riferimenti e-mail, telefono) e la dichiarazione che nello stesso periodo non sta seguendo un numero di persone in formazione superiore a 2;
- la sede di svolgimento dell'attività presso l'operatore economico, la durata complessiva del percorso formativo e la sua scansione temporale (mensile - in giorni, giornaliera - in ore) e l'orario;
- rimborso spese corrisposto dall'Ufficio Politiche Attive del Lavoro, ai sensi del comma 5 dell'art. 11;
- estremi della polizza assicurativa;



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 26 luglio 2023

06/2023

Delibera n° 1

- riferimenti del Responsabile dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro per la specifica Convenzione (nominativo, PDR, riferimenti e-mail, telefono);
- impegno a comunicare eventuali periodi di CIG, malattia o indisponibilità del Tutor: in tal caso si valuterà congiuntamente se sospendere il periodo formativo.

PROGETTO FORMATIVO

Il Progetto formativo deve contenere la descrizione dei seguenti obiettivi specifici:

- l'acquisizione di competenze (o di parti di competenze) afferenti al Profilo Professionale individuato (come da sistema di classificazione adottato dall'Ufficio Politiche Attive del Lavoro);
- le attività previste per l'acquisizione delle competenze (o di parti di competenze) sopra descritte;
- eventuali attività aggiuntive finalizzate all'acquisizione di competenze (o di parti di competenze) non indicate nel Profilo Professionale individuato.

IMPEGNI

L'operatore economico si deve impegnare a:

- garantire alla persona in formazione l'accesso a tutte le conoscenze e le capacità necessarie al raggiungimento dell'obiettivo specifico del progetto formativo;
- garantire un'attività di tutoraggio, da parte del Tutor più sopra individuato, adeguata al perseguimento degli obiettivi contenuti nel Progetto formativo.

La persona in formazione si deve impegnare a:

- frequentare regolarmente e puntualmente le attività formative con la redazione di una scheda attestante le presenze e gli orari, seguire le indicazioni del Tutor e fare riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo formativo, organizzativo od altre evenienze;
- rispettare gli obblighi di riservatezza circa procedimenti, processi produttivi, prodotti o altre notizie relative all'operatore economico di cui venga a conoscenza, nonché mantenere il segreto d'ufficio, sia durante che dopo lo svolgimento del progetto formativo;
- rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;



REPUBBLICA DI SAN MARINO

COMMISSIONE PER IL LAVORO

SEDUTA del giorno 26 luglio 2023

06/2023

Delibera n° 1

- garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.

MONITORAGGIO

L'Ufficio Politiche Attive del Lavoro, durante il periodo di svolgimento della formazione presso l'operatore economico effettuerà, anche in collaborazione con l'Ispettorato del Lavoro, un'attività di monitoraggio finalizzata a verificare il corretto svolgimento del progetto formativo ed, eventualmente, ad adottare modalità correttive.

CONCLUSIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Al termine del percorso formativo, il Tutor dovrà compiere una valutazione delle competenze acquisite dalla persona in formazione sulla base degli obiettivi specifici.

Sulla base della valutazione del Tutor, l'Ufficio Politiche Attive del Lavoro aggiornerà la profilazione della persona (secondo il sistema adottato con delibera della Commissione per il Lavoro in data 9 giugno 2021) riconoscendo le unità di competenza citate come obiettivi specifici ed attribuendo il punteggio corrispondente all'esperienza svolta ed agli obiettivi raggiunti.

